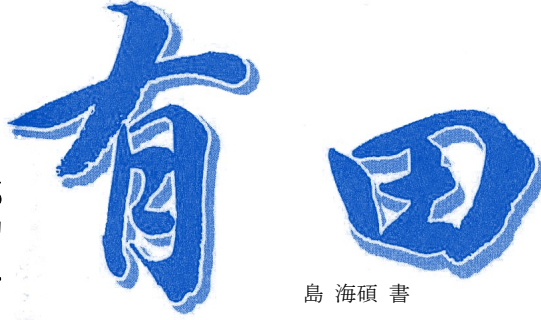


No. 3071

2023-2024年度

会 長 川口健太郎  
幹 事 木本 隆昭  
広報小委員長 井上 修平



島 海碩 書

第2640地区  
例会日 毎週木曜日 12:30  
例会場 紀州有田商工会議所6F  
事務所 〒649-0304  
有田市箕島33-1  
紀州有田商工会議所2F  
有田ロータリークラブ  
Tel (0737) 82-3128  
Fax (0737) 82-1020  
創 立 昭和34年6月15日  
ホームページ <http://www.aridarc.jp>  
e-mail [office@aridarc.jp](mailto:office@aridarc.jp)

～ 四つのテスト 言行はこれに照らしてから ～

1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか



2023-2024年度クラブ方針

「希望は私たちの原動力！」  
～地域に明るい活力を広げよう！～



次回のお知らせ

令和6年4月18日 第3073回

- ・会員卓話：中村吉伸君・宮井清明君
- 65周年企画「ロータリーと私」
- ・ソング「我等の生業」

本日のプログラム

令和6年4月4日 第3072回

- ・外部卓話：「国際救援スタッフの現地での生活」  
榎本亜澄香氏（日本赤十字和歌山医療センター）
- ・ソング「君が代」「奉仕の理想」

前回の報告（第3071回例会）

開催日 令和6年3月28日(木)

点 鐘 [川口会長]

ゲストの紹介

ゲスト: 児玉 征也様  
(和歌山県経営者協会 専務理事)

ニコニコ箱の報告 [橋爪(誠)SAA]

川口君: 本日は和歌山県経営者協会より児玉専務理事様、ようこそ有田RCへ。卓話を宜しくお願い致します。勉強させていただきます。

木本君: 和歌山県経営者協会 専務理事 児玉征也様、ようこそ有田ロータリークラブへ。本日の卓話宜しくお願い致します。

石垣君: 児玉征也様ようこそ有田RCへお越し下さいました。卓話よろしくお願い致します。

岩橋君: 児玉征也先生、卓話よろしくお祈いします。

上野山(捷)君: 児玉征也様ようこそ有田RCへお越し下さいました。卓話よろしくお願い致します。

橋爪(正)君: 児玉征也様、御多用な中、わざわざお越し下さいましてありがとうございます。卓話よろしくお願い致します。

中村君: 児玉様ようこそ有田RCへ。SDGs勉強させていただきます。

宮井君: 児玉征也様ようこそ有田RCへ。本日の卓話よろしくお願い致します。

上野山(栄)君: 経営者協会 児玉専務、本日は有田RCへお越し下さりありがとうございます。卓話楽しみです。

児嶋君: 児玉征也様ようこそ有田ロータリークラブへ。本日の卓話よろしくお願い致します。

菅原君: 児玉様ようこそ有田RCへ。本日の卓話宜しくお

願い致します。

福原君: 児玉様、外部卓話楽しみです。よろしくお祈いします。

嶋田君: 児玉様、卓話よろしくお願い致します。

佐原君: 児玉様、卓話よろしくお願い致します。

橋爪(誠)君: 児玉征也様ようこそ有田RCへ。本日は勉強させていただきます。今週から2回目のSAA務めさせていただきます。がんばりま〜す。

出席報告

[例会運営小委員会 上野山(捷)委員]

会員数25名  
(出席規定免除会員9名)  
出席会員18名  
(出席規定免除会員7名)

会長の時間 [川口会長]

「続・アンガーマネジメント」

皆さんこんにちは。本日も例会にご参加頂きました会員の皆さま、ありがとうございます。また本日は和歌山県経営者協会より児玉征也専務理事ようこそ有田RCへ、後ほど卓話を宜しくお願い致します。



本日のテーマとしまして「続・アンガーマネジメント」のお話をさせていただきます。先々週の卓話にてアンガーマネジメントの入り口を学び、そこから一度自身を振り返ってみると30代の頃、会社の総務部長にいつも苛立ちを感じていました。それは仕事への向き合い方やマナーの悪さと、社員間でも評判は良くありませんでした。そんな折、会社懇談会でタバコの吸い殻をペットボトルの中に入れるのを見てその時なぜか感情が爆発し厳しい言葉を浴びせ、反論する相手の胸倉を掴みシャツをビリビリにしました。それ

までの溜めていたものもあったのでしょ。またどこかで正義を社員に見せたかったのかもしれませんが。しかし感情のままの行動は誰にも支持を受ける事もなく、その後部長にお詫びすると共にシャツ代を支払い、社内にただ雰囲気悪さだけを残してしまってお恥ずかしい話です。このように時として怒りの感情は思いもよらない行動を起こし混乱を産み残るものは自身への評判や信用、信頼の失墜を招くばかりか、それなりの立場だと社員からは敬遠され必要最小限の報告があるのみ、それでは会社内で進行している事や社員の顔も見えない状況となってしまう。私たちは人の事はよく見えますが、自分自身はあまり見えていません。ましてや権限というものは人の振る舞いをも変えかねません。アンガーマネジメントとはただ感情を抑えるだけでなく、その感情の時の自身をいかに客観視出来るかの日々訓練と実感致しました。それでこそロータリーで言う人間性を養う事ではないでしょうか？

「実ほどこうべを垂れる稲穂かな」

### 幹事報告

〔木本幹事〕

1. 第4回臨時理事役員会報告
- ① 松村秀一会員の役員並びにSAA・情報研修小委員長の解任(案)の件  
【賛成多数により承認】
- ② 第1号議案による組織図変更(案)の件  
【賛成多数により承認】
- ③ 第1号議案による本年度親睦家族旅行の取りやめ(案)の件  
【賛成多数により承認】
2. ロータリー誌が届いています。回覧します。
3. 公益財団法人 米山梅吉記念館の館報が届きました。回覧します。
4. 田辺東ロータリークラブから週報が届いています。回覧します。
5. 各クラブの例会変更は後方掲示板にて閲覧願います。



### 委員会報告

※会長エレクト〔中村吉伸君〕

本日例会終了後、第3回次年度理事会を開催します。

### 卓話



和歌山県経営者協会  
専務理事  
児玉 征也 氏

#### 「SDGsは誰のもの」

始めに自己紹介。10年前は県の東京事務所で勤務しており、いろいろと辛い日々の中にも東京ならではの楽しいこともあったが、とあるパーティでの残念なエピソードを紹介した。

用意した本題の前に、今日の新聞コピーを元に、学生がSDGsに大変関心を寄せている。従って、各社のホームページなどでSDGsへの取組を宣言することが学生から選ばれる企業として大事ではないかと説明した。続いて①誰もが関わっているSDGsと②事例紹介、の2つが本日伝えたいことと説明した。

次に、緊急アンケートとして、次のうち1つ選んでもらった。①既にSDGsに取り組んでいる。②取組もうか検討している。③検討していない。をグーチョキパーで一斉に挙手して7対2対4であった。

次に、SDGsの前にはMDGsがあり、8つの目標が掲げられた。ただし、その目標は、先進国がアフリカ等の発展途上国を支援するような内容であり、世界的に広まらなかった。

その反省からSDGsでは9つの目標が加わり、内容も世界中の誰もが関り、取り組める内容となっていると説明した。特に、「3すべての人に健康と福祉を」、「8働きがいも経済成長も」は通常の医療福祉活動や経済活動をしていれば誰もが関係する事項であり、「12つくる責任、つかう責任」では誰もが消費者として分別などで関わりのない人はいないはず。ましてやロータリークラブに参加されているみなさんは、クラブの理念とSDGsとは親和性があると指摘し、参加者全員がSDGsに関わっていると説明した。

次に事例紹介として、最初に三洋建設(株)様の場合として、ホームページより経営理念とSDGsの関係について「信頼に足る会社であり 信頼に足る人間であれ。を元に一人の小さな良いことの行いが世界と繋がっていると感ずる機会がSDGsである。」と宣言されており、それぞれの具体的な取組とSDGsの各ゴール番号との関係性について事例紹介した。

2つ目の事例として、和歌山県経営者協会でも同様に趣旨、重点項目とSDGsの関係性について紹介し、経営者協会が主催したシンポジウムでアドベンチャーワールドの事例を紹介するとともに、イルカとパンダのどちらがSDGsに関わっているかのアンケートを実施、イルカとの答えが多かった。

3番目の事例として、児玉が代表を務めるNPO法人の事例を紹介し、「竹だけ竹ぼうき」の現物を見てもらいながら未利用資源の活用事例を説明した。

最後に、全国のロータリークラブのSDGsの取り組み事例を紹介し、今後有田ロータリークラブがSDGsに取り組む決意であることを全員で確認した。

SDGsは一人一人の誰もが関わることで世界に貢献するものであり、ロータリークラブも例外ではないと理解した。

### 閉会・点鐘

〔川口会長〕

4月11日(木)は**休会**です