

No. 2989

2021-2022年度

会 長 松村 秀一  
幹 事 川口健太郎  
R広報委員長 児嶋 正人



島海碩書

第2640地区

例会日 毎週木曜日 12:30  
例会場 紀州有田商工会議所6F  
事務所 〒649-0304  
有田市箕島33-1  
紀州有田商工会議所2F  
有田ロータリークラブ  
Tel (0737) 82-3128  
Fax (0737) 82-1020  
創 立 昭和34年6月15日  
ホームページ <http://www.aridarc.jp>  
e-mail [office@aridarc.jp](mailto:office@aridarc.jp)

～ 四つのテスト 言行はこれに照らしてから ～

1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか



奉仕しよう みんなの  
人生を豊かにするために

2021-2022年度クラブ方針

クラブで親睦を深め一人一人がそして  
クラブが地域を明るくする



### 本日のプログラム

令和3年12月2日 第2990回

- ・会員卓話：中村 吉伸 君  
「新型コロナウイルス感染症について」
- ・ソング：「君が代」「奉仕の理想」

### 次回のお知らせ

令和3年12月16日 第2991回

- ・年次総会・本年度上期収支中間報告・  
前年度決算報告・次年度理事・役員選出
- ・ソング：「それでこそロータリー」

### 前回の報告（第2989回例会）

開催日 令和3年11月18日(木)

点 鐘 〔松村君〕

### ゲストの紹介 〔丸山親睦活動委員長〕

ゲスト：寺田 尚平 氏  
(ウエルビーイング・コンサルティング・オフィス 代表)  
木下 雄次 氏  
(紀陽銀行 箕島支店 次長)

### ニコニコ箱の報告 〔脇村SAA〕

松村君：寺田尚平様、木下雄次様、ようこそ有田RCへお越し下さいました。寺田様、お話楽しみにしています。  
川口君：寺田尚平様、ようこそ有田RCへ。本日の卓話宜しくお願い致します。勉強させて頂きます。  
岩橋君：先日、井上さんにお世話になりました。  
上野山(捷)君：寺田尚平様、木下雄次様、ようこそ有田RCへ。本日の卓話よろしくお願い致します。  
橋爪(正)君：寺田様、本日の卓話よろしくお願い致します。  
岩本君：金屋の方へ急用の為、中座させて頂きます。  
上野山(栄)君：橋爪誠治さん、先日は浜松トリップご同行、誠にありがとうございました。  
中元君：寺田尚平様、ようこそ有田RCへ。本日の卓話よろしくお願い致します。  
橋爪(誠)君：寺田様、ようこそ有田RCへ。本日卓話よろしくお願い致します。第2回指名委員会開催いたします。会長経験者の皆様、ご出席ありがとうございます。  
井上君：寺田様、ようこそ有田RCへ。本日お土産に当店をご利用いただきありがとうございました。  
木本君：寺田尚平様、木下雄次様、ようこそ有田ロータリークラブへ。寺田様、本日の卓話宜しくお願い致します。

す。

丸山君：寺田尚平様、木下雄次様、ようこそ有田ロータリークラブへ。寺田様、本日の卓話よろしくお願い致します。

児嶋君：寺田尚平様、本日の卓話よろしくお願い致します。

菅原君：寺田様、ようこそ有田ロータリークラブへ。本日の卓話宜しくお願い致します。本日仕事の都合で早退させていただきます。

嶋田君：寺田尚平様、卓話楽しみにしています。よろしくお願い致します。

辻君：寺田尚平さん、本日の卓話大変楽しみにしています。

脇村君：寺田尚平様、本日の卓話よろしくお願い致します。

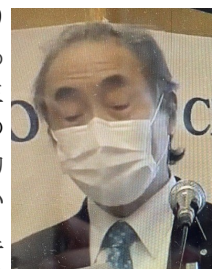
### 出席報告 〔木本例会運営委員長〕

本日の会員数27名  
(出席規定免除会員8名)  
出席会員数22名  
(出席規定免除会員7名)

### 会長の時間 〔松村会長〕

#### 「生物多様性」

生物の多様性には三つの側面があります。遺伝的多様性：同じ種でも異なる遺伝子を持つことにより、形や模様、生態などに多様な個性があります。種の多様性：動植物から細菌などの微生物にいたるまで、いろいろな生きものがいます。生態系の多様性：森林、里地里山、河川、湿原、干潟、サンゴ礁などいろいろなタイプの自然があります。



トキやコウノトリは日本では一度絶滅しました。これらの生物が絶滅して何か困ったことが起きたのかというと、はっきりした答が得られないかもしれません。しかし、種と種の間の相互作用の中で生物は生きているのでいろいろな問題が発生します。

生物多様性の低い生態系では害虫や病気の大発生が起りやすいというのは明らかです。

それは害虫や病気を引き起こす生物が増えた時にそれを減らしてくれる天敵となる生物がいないことが多いからです。天敵となりうる生物はその生態系の生物多様性が高くないと生きていけない場合が多いのです。

近年は生産力や味を重視するあまり単一の種でしかも品種改良されて遺伝的多様性の低い作物や家畜を大量に栽培したり飼育したりする集約的農業が盛んです。

また原生林を切り開いてこのような農地や飼育場所をどんどん開発するので野生の動植物と接触する機会も多くなります。そうした場所では病気が発生しやすくまた大発生にもなりやすいという研究があります。

ウイルスなども元々野生生物の病気であったものがこうした場所で進化して人間も感染するような人獣共通感染症というような病気になる可能性があります。

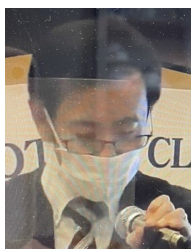
生物多様性の低い生態系は一時的な生産効率は高いのですがこうした作物や家畜さらには人間の病気を発生させるというリスクも高めていると考えられているのです。

ロータリークラブも会員の多様性が低いと絶滅の可能性が高くなるかもしれません。

## 幹事報告 [川口幹事]

本日の報告事項2件ございます。

- ・ハイライトよねやま260号が届いております。
- ・国際ロータリークラブ・地区支援室よりクラブ・地区支援メッセージが届いております。



## ロータリー友誼 [上野山(捷)R広報委員]

### 【横組】

P.5

RI会長メッセージ

今月はロータリー財団に全てのクラブが関心を寄せてほしいと思います。

P.7-15

特集 ロータリー財団月間

インドで出会った笑顔の子どもたち

ポリオワクチン投与を通しての体験を紹介しています。

P.19-29

国際大会開催地のヒューストンの市街を宣伝案内しています。

P42

RI指定記事

ヒューストン国際大会に家族連れで参加しよう

P42

RI指定記事



ロータリー財団管理委員長からのメッセージ  
財団のことをご存じですか  
寄付についていろいろと述べられています。

### 【縦組】

P4-8

デジタル技術って？

光通信が支えるテレワーク

東京工業大学名誉教授 末松安晴氏

これからの社会の変化と知・情・意を頭に入れて勉強して下さい

P.9

卓話の泉

生きて呼吸するキムチ

P.11

柳壇

2640地区 近江和代さん

P12-15

友愛の広場

各クラブの楽しい出来事が記載されています。

## 委員会報告

※親睦活動委員会〔丸山委員長〕

本日、例会終了後、委員会を開催致します。

※R財団委員会〔岩橋委員長〕

R財団特別寄付を松村秀一君、木本隆昭君、菅原佳典君よりいただきました。R財団ポリオ寄付を松村秀一君、菅原佳典君よりいただきました。

※指名委員会〔橋爪(誠)委員長 代理 川口幹事〕

本日、指名委員会、場所は例会場前の待ち合い場所です。

## 卓話



ウェルビーイング・  
コンサルティング・  
オフィス

代表 寺田 尚平 様

### 「これからの企業経営と事業再構築」

企業の4大経営資源として、「ヒト」「モノ」「カネ」「情報」があげられますが、一番重要なものは、「ヒト」です。特に、近年は人口減少による人手不足から「ヒト」の重要性が高まっていると言えます。

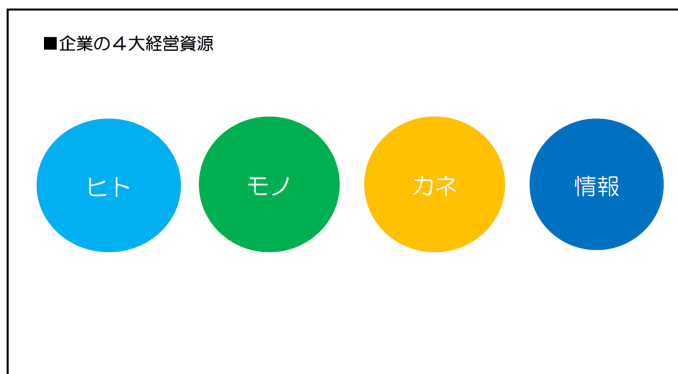
ここ数年は、「働き方改革」「70歳までの就労機会の確保」「テレワーク/リモートワーク」「ジョブ型雇用」といった「人事」や「働き方」に関することが話題になることが少な

くありません。そんな中で、企業の生産性の向上や就労機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる環境を作ることが重要な課題となっています。

企業経営においては「健康経営」「ウェルビーイング経営」「パーパス経営」といった経営手法が注目されており、SDGsの17の目標の中で、「8.働きがいも経済成長も」を重視する企業が多くなっています。

社員にとっていい会社の条件として、「納得のいく金銭的な報酬」や「融通のきく就労環境」「波長の合う風土・文化」といった要因が整っていることが大切な条件ですが、それだけでは足りず「機会と誇りのある仕事内容」といった「働く目的、意義、使命感」を感じられることが、より重要な条件です。会社の存在意義や目的、社長が会社を経営している目的、社員の目的が重なり合う部分を共有することで、社員の働く意欲が高まり、会社に対していい影響を与えるものと考えます。そのためには、社長と社員のコミュニケーションが重要で、採用の時だけでなく、定期的に個人面談を行い、「どういう想いで、会社で働いているのか?」「どのような人生を送りたいのか?」などを聞いてあげたうえで、社長の考えもしっかり伝えることは大事なことではないでしょうか?

経営で大切な考え方として「不易流行」という言葉があります。長期間変わらないものが「不易」すなわち、企業の経営理念、存在意義、目的です。それに対して、時代とともに変化するものが「流行」です。経営環境に合わせて事業のやり方を見直す必要があります。そのような中で、国が企業の事業再構築を後押しするため「事業再構築補助金」という制度がありますので、必要であれば活用を検討されてはいかがでしょうか?



■こんなフレーズ見たり、聞いたことありませんか?

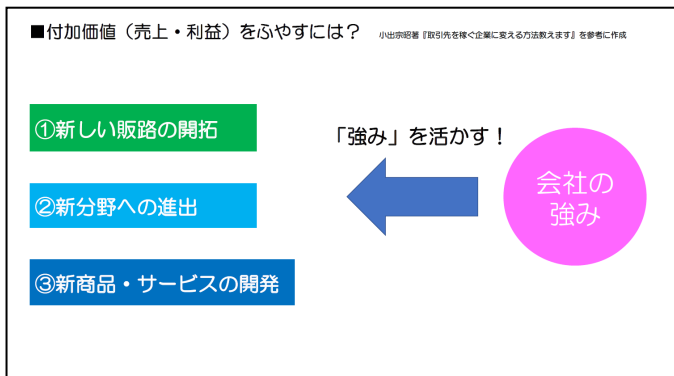
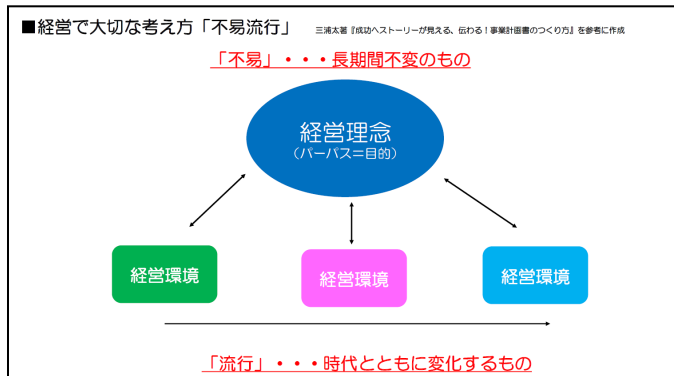
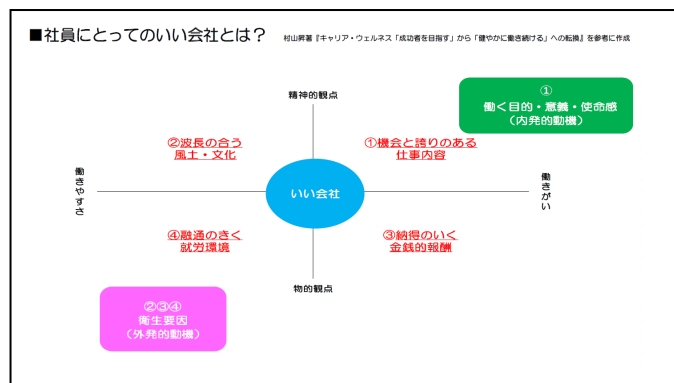
**健康経営**  
従業員等の健康を管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践することです。従業員等への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性向上等の組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上や株価向上につながる。

**ウェルビーイング経営**  
「ウェルビーイング」とは、個人またはグループが、身体的、精神的、社会的に「良好な状態」であること。社員の身体的、精神的な健康だけでなく、仕事へのやる気や会社へのエンゲージメントを高めようとする経営。

**パーパス経営**  
会社の目的、社会における自社の存在意義を重視する経営。

**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**  
世界を変えるための17の目標

**8. 働きがいも経済成長も**  
すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)を推進する



閉会・点鐘

〔松村会長〕

次回  
12/9(木)は  
休会です