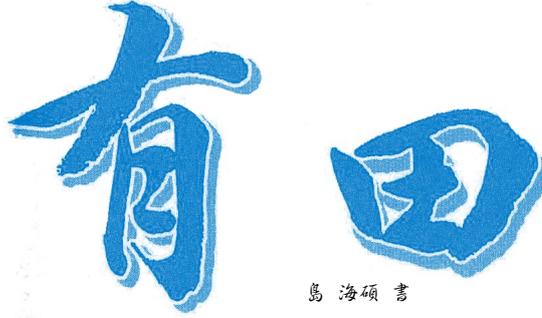


No. 2937

2019-2020年度

会 長 橋本 拓也
幹 事 中元耕一郎
R広報委員長 脇村 重徳



第2640地区
例会日 毎週木曜日 12:30
例会場 紀州有田商工会議所6F
事務所 〒649-0304
有田市箕島33-1
紀州有田商工会議所2F
有田ロータリークラブ
Tel (0737) 82-3128
Fax (0737) 82-1020
創 立 昭和34年6月15日
ホームページ <http://www.aridarc.jp>
e-mail office@aridarc.jp

～ 四つのテスト 言行はこれに照らしてから ～

1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか



本日のプログラム

令和2年1月30日 第2938回

- ・外部卓話 西村 崇司氏 (STARS監督)
「小学生バレーボールと私」
- ・ソング: 「四つのテスト」

前回の報告 (第2937回例会)

開催日 令和2年1月23日(木)

点 鐘 (橋本会長)

今月の誕生・結婚祝

(北畑親睦活動副委員長)

会員誕生: 丸山君

配偶者誕生: 丸山初代さん、北畑衣美さん、
川口恵美子さん

結婚記念: 橋爪(誠)君、橋爪(正)君、中村君、宮井君



1月結婚記念日

左: 橋爪正芳君 右: 中村吉伸君
おめでとうございます!!

ニコニコ箱の報告 (井上副SAA)

橋本君: 川口君、本日の卓話よろしくお願ひします。
中元君: 新年例会に御出席の皆様、ありがとうございました。川口君、本日の卓話よろしくお願ひいたします。
岩橋君: 新年例会には児嶋正人さんにお世話になりました。川口さん、卓話御苦労さまです。
上野山(捷)君: 川口健太郎様、本日の卓話楽しみにしています。

2019-2020年度クラブ方針

明日に繋がる活動

Activities for a brighter future



次回のお知らせ

令和2年2月6日 第2939回

- ・会員卓話 中村 吉伸 君
「有田RC定款細則の変更について」
- ・ソング: 「君が代」「奉仕の理想」

脇村君: 川口君の会社の経営方針を聞かせていただきます。

中村君: 川口さん、卓話よろしくお願ひします。

岩本君: 本年度の式祭も皆様方の御協力を頂きまして、無事終えることが出来ました。中元先生、先日は大変お世話になりました。

松村君: 川口職業奉仕委員長さま、勉強させていただきます。

上野山(栄)君: 川口君の素晴らしい職業奉仕のお話、楽しみです。

橋爪(誠)君: 川口さん、本日の卓話ご苦労様です。勉強させていただきます。橋本会長、新年例会楽しかったです。ありがとうございました。本日、会議のため欠席させていただきます。

嶋田(ひ)君: 川口様、本日の卓話宜しくお願ひします。お話楽しみです。

川口君: 新年夜間例会では楽しい時間をありがとうございました。本日、卓話をさせていただきます。宜しくお願ひ致します。

石垣(泰)君: 川口健太郎君、本日の卓話宜しくお願ひします。

木本君: 川口健太郎君、本日の卓話宜しくお願ひ致します。

菅原君: 川口君、卓話楽しみにしています。

北畑君: 本日の卓話、川口健太郎君よろしくお願ひします。

大塚君: 川口さん、本日の卓話、楽しみにしております。

井上君: 川口さん、今日は頑張ってください。

出席報告 (石垣(泰)例会運営委員長)

本日の会員数31名
 (出席規定免除会員8名)
 出席会員数22名
 (出席規定免除会員6名)

会長の時間 (橋本会長)

「普段とちがう一日」

先週の東京出張時に、和歌山市内の大規模断水がある事を知りました。詳しい状況が分からず困っていましたが、断水が19日(日)夜から22日(水)夜までの予定と分かったので、19日(日)から22日(水)までの予定を確認し、自宅に宿泊しないようにスケジュール変更しました。断水の初日は、風呂に水をためて、夜10時になったら直ぐに布団に入って寝て、朝起きたら貯めている水で、便所と顔を洗って直ぐに会社に出勤しました。歯ブラシは会社で行ってと、いろいろ工夫しました。その日の朝に断水の中止を知ったのですが、変更したスケジュールを再度変更するのが面倒だったのでそのままにしました。20日の夜は、湯浅町関係の仕事が多かったので、湯浅ワイナリーの関係者と湯浅の居酒屋で社員親睦会を行って、普段できない意見交換が出来ました。そして夜は湯浅城に宿泊しました。夜、温泉に入って、朝も2度温泉に入ってから、ゆっくりと会社に出勤しました。普段は6時に起きてバタバタ出勤しているのに比べ、すごくゆっくりとした時間を過ごすことが出来ました。



昨日の静岡出張も、もともとの日帰り出張を変更し、会社が終わってから滋賀の娘の家に宿泊し、朝ゆっくりと静岡岡に移動、夜は清水の従業員と懇親会。宿泊は静岡駅前のホテル。そして本日朝6時41分静岡発の「ひかり」に乗って今日の例会に間に合いました。ハードなスケジュールの中でも、普段と違う余裕を持った日を経験できたかなと自己満足しています。

話しは変わりますが、今年度上期が終了し、折り返しの下期がスタートしました。下期は、上期に比べたくさんの行事が予定されています。ミャンマー国際奉仕事業、箕島高校での職業紹介事業、Rカレッジ、家族親睦旅行、ローテーションデイ、さくらんぼ奉仕活動、ホノルル国際大会などありますが、まだ詳細が決まっていません。是非、各委員会でご検討して頂き、楽しい素晴らしい行事にして頂きたいと思っております。委員の方々は、委員長任せにしないで、積極的に企画立案に参加して下さい。

幹事報告 (中元幹事)

- 1、第7回定例理事会の報告
 - ①1月、2月例会プログラム(承認)
 - ②12月試算表の件(承認)
 - ③クリスマス例会の決算報告について(承認)
 - ④地区への出向の件について(承認)
 - ⑤後期IDM日程および実施計画とその概要の件について(承認)
 - ⑥後期会費納付の件について(1/23)(承認)
 - ⑦新年例会参加費納付の件について(1/23)(承認)
- 2、地区より
 - ①「第38回青少年・RYLA研修セミナー開催」の案内が届く(丸山委員長にメールでお知らせした。)
 - ②米山記念奨学委員会 予定者との合同会議開催の案内が届く(次期地区米山奨学委員会委員の川口健太郎君にメールでお知らせした。)
 - ③2019-2020インターアクトクラブ海外研修報告会の案内が届く(丸山委員長、上野山栄作委員長にメールでお知らせした。)
 - ④2019-2020年度地区資金等の送金についてお願いが届く
 下半期[1月1日]10,000円(1月2日～6月30日入会者10,000円)(※中途入会者に対しても、年間を通して前期・後期それぞれ10,000円となっている。)
- 3、雑誌The Rotarian、ハイライト米山、他クラブ週報(回覧)
- 4、例会変更(後方掲示)



委員会報告

- *国際奉仕委員会 (菅原委員長)
 ミャンマー参加者及び、ホノルル参加者の皆様、パスポートのコピーを事務局又は、私のところまで今月中にお送りください。
- *ローターアクトクラブ設立検討委員会 (上野山(栄)委員長)
 1/19 (日) 地区ローターアクト連絡協議会に出席致しました。
 10:30～ 会長幹事会
 13:30～ 地区連絡協議会
 各クラブの上半期活動報告・下半期活動予定
 AED体験
- *情報・研修委員会 (中村委員長)
 後期IDMのご案内
 日時: 令和2年2月12日(水)、13日(木)いずれも18時30分から
 場所: 橋家
 都合の悪い方は各リーダーに申し出てください。

卓話



会員
川口 健太郎 君

「職業奉仕が仕事の根幹」

皆さん、こんにちは。本日の卓話は職業奉仕委員長として、学んだことや気付いたことを自社と照らし合わせながら、下記の4項目でお話しさせていただきます。

- ・1月は職業奉仕月間です
- ・弊社の紹介
- ・職業奉仕から私たちが実践していること
- ・これから（未来）を創作する

今月は職業奉仕月間です。私が有田ロータリークラブに入会してよく耳にしたのが奉仕という言葉でした。捉え方はボランティア？言葉の通り、何かしなければならないのかと考えていました。しかし、この役割を通じて違いがわかってきました。そのわかりやすい言葉が、RI会長のメッセージに記載されています。

どうして1月は職業奉仕月間なのか。2004年11月の理事会決定59号で決定され、10月が指定されておりましたが、2014年10月の理事会で大幅な特別月間の変更がありました。それに伴い、職業奉仕月間が1月に移行されました。職業奉仕とは、あらゆる職業に携わる中で、奉仕の理念の実践をロータリーが培い、支援する方法であります。「ロータリーの目的」の第2項は、職業奉仕が基本となるもので、特に以下のことを奨励し、育成します。

- 1 職業上の高い倫理基準を保つこと。
- 1 役立つ仕事はすべて価値あるものと認識すること。
- 1 社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること。（ロータリー章典 8.030.1.職業奉仕に関する声明より抜粋）

RI会長メッセージより引用

ロータリーの職業奉仕は、事業や職業におけるもっとも厳格な倫理基準、あらゆる有用な職業の尊重、そしてロータリアン一人ひとりの職業を社会に奉仕する機会として重んじる心に基づいています。最後の点は非常に重要です。どんな職業であっても、誠実に、常に四つのテストに従って働けば、誰もが世界に大きく貢献できるのです。

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

RI会長メッセージの一部を引用させて頂くと、私たちの職業は社会的奉仕を行う以上は当然倫理観をもって商売を行うことが肝要であります。時として状況や環境に流され道を誤ることがあります。その時こそこの四つのテストが自身への確認となる大切な言葉であったと気付きました。今までは例会で

何気なく決まりだから歌う程度としていましたが、全てに意味があることに気付きました。

弊社の紹介

社名	Sanyo 三洋建設株式会社
職種	総合建設業
業務内容	建築・土木工事施工管理
グループ会社	MEIKEN HOUSE 株式会社明建ハウス <small>株式会社明建ハウス</small>
業務内容	個人住宅・リフォーム設計施工

Sanyo 三洋建設株式会社

では、私の仕事を紹介致します。

弊社の紹介

Sanyo 三洋建設株式会社

三洋建設では、俗に言う大型物件で各現場には現場事務所を設け、担当者がその現場を最初から竣工まで担当致します。

次に弊社の沿革を紹介致します。現在で会社設立から45年となります。当初は社長とその義理の兄弟3人で始め三洋と命名し、貴志建設さんと共同での出発となりました。紆余曲折ありながらも設立から好景気と建設ラッシュを背景に大きく事業を伸ばして頂きました。その当時の父との思い出は、今のようにどこかに遊びに行くことはまれで、叱られることが多かったように思います。

業務

弊社の紹介

施工管理業務とは...

- 品質管理
- 設計図書把握
- 各種仕様書
- 施工図作成
- 施工写真

現場管理業務とは...

- 現場の予算管理
- 支払
- 査定

現場担当（所長）

- 安全管理
- 作業員へのルール教育
- 工程周知

工程管理

- 全体の工程表を作成
- 随時進行具合で調整と組立

Sanyo 三洋建設株式会社

それでは次に、業務のメインである施工管理の業務をご紹介します。現場監督の仕事とは一般には指示する役割の他、あまり認識されていないと思います。具体的には現場は一つの事業所となり現場所長の役割は完成まで全てに携わります。顧客、設計との協議、各工程での品質管理、完成までの工程（進捗）管理、安全管理、工事予算管理と非常に責任のある仕事であります。

業務 工事現場には現場代理人(現場監督、所長)を選任する。
※規定あり
現場所長になるには5年～10年が必要。
 現場代理人とは経営者の代理として、その工事現場を統括する。

重要

技術はもちろんのこと、**リーダーシップと責任感**と人としての**倫理観**が問われる。

教育

Sanyo 三洋建設株式会社 **私たちの仕事は人づくり!どの職種であっても同じ。**

各工事現場には現場所長が常駐します。一人前になるには最低5年～10年の経験と勉強が必要となります。

また、現場代理人とは経営者の代理として工事現場を統括致します。その責任義務は、現場事故などのニュースで見られると思いますが、安全への過失があれば現場代理人は起訴されることもあり社会的責任も大きくあります。だからこそ、技術的にはもちろんこと、リーダーとしての責任感と倫理観が問われます。これらを考えると私たちの仕事は人づくりがベースあり、このことからどの職業においても人への教育が必要であることに気付きます。

では弊社を四つのテストに照らし合わせると、私の解釈ではこうなりました。

・真実かどうか
 「私たちの仕事に自信があるか」本当に向き合った仕事(嘘、偽りが無い)であれば自信があることは当然と考えます。

・みんなに公平か
 「私たちの仕事に関わる全ての人に信頼があるか」信頼があるということは、お客さんであれ協力業者であれ社員間で公平な対応が必要であることと思います。

・好意と友情を深めるか
 「私たちの仕事に関わる全ての人を承認しているか」相手を認めることは好意となり、友情へとつながり人との信用関係を構築します。

・みんなのためになるかどうか
 「私たちの仕事は地域社会に必要とされているか」皆さんの事業も社会的に必要とされる事業であり、納税や雇用、事業の発展は地域社会に寄与することになります。

このように考えると、四つのテストはロータリアンにとって日々の問いかけであり、迷った時の羅針盤でもあります。ロータリーの行動規範を実践することは、人間力を高め、自身の器を拡大することでもあります。だからこそ、ロータリアンは社会的に影響力が大きいといわれる根源であると捉えています。

この職業奉仕の学びから自分が行うことは、この学びとともに創業からの想いを次へと継承することです。

Sanyo 三洋建設グループ

企業理念 信頼に足る会社であり
 信頼に足る人間であれ

2019-2020年度
 スローガン 「私たちの仕事は人の想い、そして未来を形にする。」

その継承することは、企業理念である「信頼に足る会社であり信頼に足る人間であれ」であります。

この言葉の信頼に足る会社とは当然お客様に対しても、地域社会の人々に対しても、社員に対しても信頼を得ることです。会社は人の集団です。その一人ひとりが信頼に足る人間であれば、私たちに関わる全ての人々の人生が充実すると考えます。この理念をこれからも探求して参ります。

もう一つは、毎年スローガンを作成しています。この「私たちの仕事は人の想い、未来を形にする」は、人は家を持ちたいと考えると、どんな家にしたいか?費用はどうするか?この先どんな家庭を築くか等、未来を想像していきます。その家を創ることは一つの家族の未来に携わる重要な仕事と捉えた時、この仕事への充実感と大切な仕事であることに気付いて欲しい想いで考えました。

このように仕事の根幹を見れば、次にやる事が明確になりました。私はなぜ?を探求し続けることに発展があると捉えて、この学びの機会は自身の気付きであり、終わりが無いことは、ロータリークラブが一生会員であることの由来ではないでしょうか。本日は拙いお話でしたが、最後までお聞き頂きありがとうございました。

最後に職業奉仕委員会よりPRとして、職業紹介事業「キャリアシミュレーション～地元企業と出会う!」を開催致します。地域に奉仕されている会員企業の皆さま、ご参加のほど宜しくお願い申し上げます。

開催日時:2020年3月13日(金) 9:35～11:30
 場所:箕島高校体育館

閉会・点鐘 (橋本会長)



日程	2月の例会プログラム
2/6(木)	会員卓話 中村 吉伸 君 「有田RC定款細則の 変更について」
2/13(木)	休会
2/20(木)	外部卓話 有田市立病院 副院長 岡田 和也 氏 「ジンバブエでの 医療活動について」
2/27(木)	後期 I DM発表